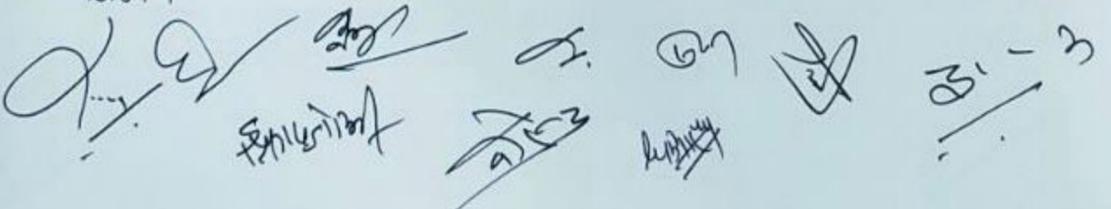
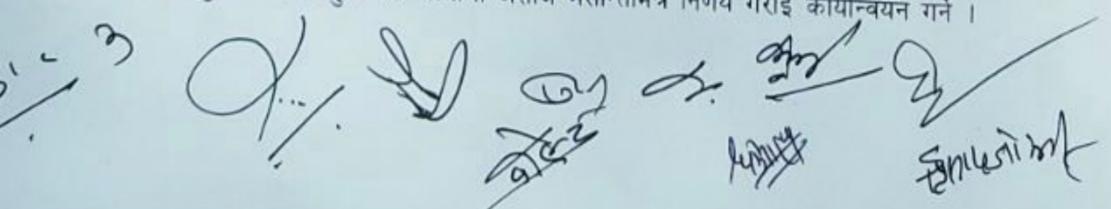


१. कम्पनीमा तह ११ मा पाँच वर्ष र तह १० मा आठ वर्ष सेवा अवधि पुगेपछि स्वतः अवकाश हुने व्यवस्था कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा कायम गर्ने गरी विनियमावली संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
२. नेपाल सरकार मन्त्रीपरिषदबाट कम्पनीको कुनै कर्मचारी कम्पनीको प्रबन्ध निर्देशक पदमा नियुक्त भएमा नियुक्त भएको मितिदेखि कम्पनीको सेवाबाट स्वतः अवकाश हुने व्यवस्था कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा कायम गर्ने गरी विनियमावली संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
- नेपाल सरकार मन्त्रीपरिषदबाट कम्पनीको कुनै कर्मचारी कम्पनीको प्रबन्ध निर्देशक पदमा नियुक्त भएमा नियुक्त भएको मितिदेखि कम्पनीको सेवाबाट स्वतः अवकाश हुने व्यवस्था कम्पनीको प्रबन्ध-निर्देशक नियुक्ति र सेवा सुविधा सम्बन्धी निर्देशिका, २०७२ मा समावेश गर्न सञ्चालक समितिको सिफारिस सहित सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय मार्फत नेपाल सरकारमा अनुरोध गर्ने ।
३. सम्बत् २०६६ कार्तिक १ पछि कम्पनीको स्थायी सेवामा नियुक्ति पाएका कर्मचारीहरूलाई विनियमको दफा १४४(२) को सुत्र सरह हुने गरी योगदानमा आधारित निवृत्तभरण उपलब्ध गराउने र योगदानमा आधारित निवृत्तभरण कोषबाट निवृत्तभरणसँग सम्बन्धित अन्य सुविधाहरू २०६६ कार्तिक १ अघि नियुक्त भएका कर्मचारीहरू सरह उपलब्ध गराउने व्यवस्था समावेश गर्न कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
४. सवारी चालकको साविक बमोजिमको तहगत व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
५. कम्पनीमा वहालवाला स्थायी कर्मचारीहरूलाई खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षामा सम्मिलित हुन उमेरको हद नलाग्ने व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा पठाउने । कम्पनीमा विगत ३ वर्षदेखि निरन्तर रूपमा करार सेवामा कार्यरत रहेका कर्मचारीहरूलाई यो सहमति भएपछि हुने एक पटकको खुल्ला प्रतियोगिताको विज्ञापनमा उमेरको हद नलाग्ने व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
६. एक तह मुनिको पदमा तीन वर्ष स्थायी सेवा अवधि पूरा गरेको कर्मचारी माथिल्लो तहमा बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन पाउने व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
७. कर्मचारीहरूको वृत्ति विकासलाई पूर्वानुमानयोग्य बनाउनका लागि विकल्पहरू पहिचान गरी सिफारिस गर्न कम्पनीमा क्रियाशिल कर्मचारी युनियनहरूको समेत प्रतिनिधित्व रहने गरी सञ्चालक समितिले समिति गठन गर्ने ।
८. सेवा नखुलेको पदमा बढुवा सम्बन्धमा कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०६१ मा भएको व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।



९. सम्बत् २०६६ कार्तिक १ गते अघि कम्पनीको स्थायी सेवामा प्रवेश गरी उमेरहदका कारण कम्पनीको सेवाबाट अवकाश हुँदा स्थायी सेवा अवधि निवृत्तभरण योग्य नहुने कर्मचारीहरूको सामाजिक सुरक्षाको मोडालिटी सम्बन्धमा अध्ययन गरी प्रतिवेदन पेश गर्न माथि बुँदा नं. (७) मा उल्लेखित समितिलाई कायदेशि दिने । यो सहमति भएपछि अवकाश हुने कर्मचारीहरूको हकमा समेत उक्त समितिबाट सिफारिस भए बमोजिमको सामाजिक सुरक्षा लागू हुने गरी व्यवस्था गर्ने ।
१०. प्राविधिक सेवा प्राविधिक समुह तह-६ को सहायक प्राविधिक अधिकृत पदमा खुल्ला प्रवेश सम्बन्धी व्यवस्था हटाई का.स.मू.बाट ७५% र आ.प्र.बाट २५% पदपूर्ति गर्ने व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
- प्रशासन सेवा तर्फको तह-६ का पदहरूमा खुल्लाबाट ६०%, का.स.मू.बाट २०% र आ.प्र.बाट २०% पदपूर्ति गर्ने व्यवस्था कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
- सम्बत् २०७८ असार मसान्तभित्र कम्पनीमा स्थायी सेवा प्रवेश गरेका कर्मचारीहरू तह ७ र सो भन्दा माथिको पदमा बढुवाको लागि आवश्यक शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी व्यवस्थाहरू यसअघिको कर्मचारी विनियमावली, २०६१ बमोजिम हुने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
११. कम्पनीको पुनःसंरचना पुनरावलोकन सम्बन्धी विषय सञ्चालक समितिमा छलफलको क्रममा रहेकोले सरोकारवाला पक्ष तथा कम्पनीमा क्रियाशिल युनियनहरूसँग छलफल गरी सबै सेवा समुह र तहमा समानुपातिक रूपमा तह, पद र प्रतिशत कायम हुने गरी कार्यान्वयन गर्ने ।
१२. भौगोलिक क्षेत्र वापतको २० अङ्क र जेष्ठता वापतको अङ्क २६ कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
१३. कम्पनीको प्रबन्ध निर्देशकको कार्यसम्पादन सहमति सार्वजनिक गरी अर्ध वार्षिक रूपमा सञ्चालक समितिले मूल्याङ्कन गरी आवश्यक निर्देशन दिने ।
१४. कम्पनीका चालू आयोजनाहरूको प्रगति विवरण तथा बाँकी कामको कार्य तालिका सहित हालको यथार्थ विवरण उपलब्ध गराउने । चालू आ.व.मा 4G LTE आयोजनाको बाह्य (Third Party) तथा आन्तरिक श्रोतबाट प्राविधिक तथा कार्यसम्पादन परीक्षण गर्ने ।
१५. कम्पनीको आम्दानी वृद्धि गर्न आगामी तीन महिनाभित्र व्यवसायिक रणनीति तथा कार्ययोजना बनाई लागू गर्ने ।
१६. नमस्ते पे मिति २०७८ भाद्र २२ गतेबाट पहिलो चरणमा व्यावसायिक रूपमा संचालनमा ल्याउने ।
१७. Leased Line सेवाको वितरण र लेखाङ्कनलाई व्यवस्थित तथा थप प्रभावकारी बनाउन Lease line Automation (LLA) System, Lease line Billing (LLB) System र Lease line Survey (LLS) System हरूलाई Integrate गरी तीन महिनाभित्र सञ्चालनमा ल्याउने ।
१८. कम्पनीको प्रस्तावित पुनःसंरचना पुनरावलोकन सम्बन्धी विषयमा कम्पनीमा क्रियाशिल कर्मचारी युनियनहरूसँग थप छलफल गरी सबै सेवा समुहमा वृत्ति विकासको अवसर प्राप्त हुने र आन्तरिक नियन्त्रण प्रणालीमा सन्तुलन कायम हुने गरी आगामी असोज मसान्तभित्र निर्णय गराई कार्यान्वयन गर्ने ।



१९. कम्पनीमा रहेको राजस्व निगरानी तथा अनुगमन समितिको बैठक नियमित बसी आम्दानी वृद्धि सम्बन्धमा थप छलफल गरी आवश्यक योजना बनाई कार्यान्वयन गर्ने ।
२०. कम्पनीको सञ्चालक समितिको मिति २०७०।०४।०५ को निर्णय अनुसार नेपाल राष्ट्र बैंकको उपभोक्ता मूल्य सूचकाङ्क बमोजिम मासिक भत्ता पुनरावलोकन गरी कार्यान्वयन गर्ने ।
२१. कर्मचारीको सावधिक जीवन बीमाको लागि प्रत्येक तहको हालको शुरु तलव स्केलको ३० महिनाको तलव बराबरले हुन आउने रकमलाई एकमुष्ट विमाइ रकम कायम गर्ने ।
२२. प्राविधिक दुई ग्रेड सम्बन्धमा सम्मानित सर्वोच्च अदालतको आदेश तथा नेपाल सरकार, अर्थ मन्त्रालयको परिपत्र समेतको आधारमा सञ्चालक समितिको मिति २०७७।१२।२६ को निर्णय पुनरावलोकन गर्ने ।
२३. कम्पनीको शेयर विनिवेश गर्ने समयमा शेयर विहिन कर्मचारीहरूलाई प्राथमिकताका आधारमा शेयर उपलब्ध गराउन सम्बन्धित निकायमा पहल गर्ने ।
२४. वार्षिक रूपमा पर्यटन विदा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा आवश्यक निर्देशिका तथा कार्यविधि तयार गरी चालू आ.व. २०७८/७९ देखि लागू गर्ने ।
२५. कर्मचारी विनियमावली २०७८ मा ट्रेड युनियन अधिकार तह ७ (सात) सम्म कायम भएकोमा तह ९ (नौ) सम्म कायम गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।
- विनियम ११२ को अन्त्यमा देहाय बमोजिमको प्रतिबन्धात्मक वाक्यांश थप गर्ने गरी कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली, २०७८ मा संशोधन गर्न लोक सेवा आयोगमा लेखि पठाउने ।  
"तर श्रम ऐन र ट्रेड युनियन ऐनद्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयोग गर्नमा कुनै बाधा पर्ने छैन ।"
२६. कोभिडको कारण आधिकारिक ट्रेड युनियन निर्वाचन प्रभावित भएकोले वातावरण सहज हुनासाथ निर्वाचन गर्ने । कर्मचारी प्रतिनिधि सञ्चालकको योग्यता सम्बन्धमा साविककै व्यवस्था कायम गरी आधिकारिक ट्रेड युनियन र कर्मचारी प्रतिनिधि सञ्चालकको निर्वाचन एकै पटक गर्ने ।
२७. उपरोक्त अनुसार सहमति भएका बुँदाहरू मध्ये कम्पनी व्यवस्थापनको अधिकार क्षेत्रभित्र पर्ने विषयहरू सहमति भएको मितिबाट कार्यान्वयन प्रारम्भ गर्ने । सञ्चालक समितिबाट निर्णय हुनुपर्ने विषयहरू सञ्चालक समितिबाट निर्णय गराई कार्यान्वयन गर्ने र अन्य निकायहरूबाट निर्णय गर्नुपर्ने विषयहरू सम्बन्धित निकायमा आवश्यक समन्वय गर्ने ।
२८. यस सहमतिपत्रमा उल्लेखित कर्मचारी विनियमावलीसँग सम्बन्धित विषयहरू समेत संशोधनको लागि पठाउनु पर्ने भएकोले सञ्चालक समितिको मिति २०७८।०४।०३ को निर्णय नं. ३६९२ अनुसार संशोधनको लागि लेखि पठाएका विषयहरू स्थगन गरीदिन सञ्चार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालयमा अनुरोध गर्ने ।
२९. कम्पनीमा क्रियाशिल कर्मचारी युनियनहरूबाट संयुक्त रूपमा गर्दै आएको धर्ना/संघर्ष लगायतका सम्पूर्ण विरोधका कार्यक्रमहरू आजकै मितिबाट फिर्ता गर्ने ।

